

## Eric en Cindy, wie zijn dat?

- Eric van der Varst (35) heeft de ziekte van Becker, een agressieve spierziekte.
- Hij werkte bij Essent en bij de Stichting Pepijn en Paulus in Echt en is nu werkloos. Hij studeerde aan de meao af op bedrijfseconomie.

- Cindy van der Varst (32) is spastisch. Zij volgde in Sittard de opleiding sociaal, juridische dienstverlening. Zij werkte bij de Belastingdienst Roermond en bij de tbs-kliniek in Oostrum. Momenteel werkt ze op de administratie van Ballast Nedam Bouw in Eindhoven.

## Werkwijze Stichting Werken met Eric en Cindy

Doelstelling is om jonge mensen uit de regio's Noord- en Midden-Limburg en Zuidoost Brabant met een lichamelijke beperking te adviseren en te assisteren bij het vinden van een stageplek of baan. De stichting heeft reeds een netwerk opgebouwd van 35 bedrijven. Van horeca tot onderwijs, van administratie tot overheidsinstellingen. Persoonlijke werkwen- sen staan centraal.

# De frustratie vóór zijn

**Een jaar geleden ging in Venlo-Blerick de Stichting Werken met Eric en Cindy van start.** Het lichamenlijk gehandicapte echtpaar Cindy en Eric helpt lotgenoten bij het zoeken naar een baan of stageplek. De eerste resultaten zijn geboekt.

door **John Verstraelen**

**J**e zou het bijna illustratief kunnen noemen voor de wijze waarop onze samenleving vaak tegen gehandicapten aankijkt. Het voorbeeld komt van Cindy van der Varst. „Ik zat in mijn rolstoel te wachten voor een sollicitatiegesprek. Komt er iemand uit een kamer die vraagt waar de kandidaat is. Hij keek gewoon over me heen!” En dat is nou net niet wat Cindy wil dat er gebeurt met haarzelf en andere gehandicapten. Net als haar eveneens gehandicapte man Eric weet zij als geen ander hoe moeilijk het is om aan werk te komen. Gehandicapten mogen niet over het hoofd worden gezien, stelt het tweetal.

Samen met Wil Louwers (61), echtgenoot van Cindy's tante en financieel adjunct-directeur bij Ballast Nedam in Eindhoven, richtten de echtelieden daarom in juli 2007 de Stichting Werken met Eric en Cindy op. „Veel werkgevers denken 'waar begin ik aan?' als gehandicapten zich bij hen melden. Als je je handicap meldt in je sollicitatiebrief ben je sowieso afgewezen. Doe je dat niet, dan heb je op gesprek meteen een probleem. Je hebt heel veel doorzettingsvermogen nodig.” Reintegratiebedrijven gaan volgens Eric en Cindy pas aan de slag als ze een kandidaat hebben. Ze kijken te veel naar wat er in een bedrijf kan en gaan te vaak voorbij aan de wensen van de gehandicapte zelf. Ze adviseren vooral om zoveel mogelijk brieven te schrijven. Is er eenmaal een baan gevonden, dan ontbreekt het dikwijls aan verdere begeleiding, zo is de ervaring van Cindy en Eric.

Wil Louwers: „Wij willen de frustratie voor gehandicapten vóór zijn. Die begint vaak al direct na het afronden van een opleiding. We hebben inmiddels een netwerk opgebouwd van bedrijven, scholen en instellingen in Noord- en Mid-



**Cindy en Eric van der Varst in gesprek met de CDA-Kamerleden Koopmans en Van Hijum.**  
foto **Lé Giesen**

den-Limburg en Zuidoost-Brabant die echt openstaan voor lichamenlijk gehandicapten.” Netwerken is een sleutelwoord. Bij alles wat de stichting doet, wordt de vraag gesteld 'wat kunt u voor ons betekenen?' Zo zijn er al de nodige fondsen en (particuliere) sponsors aangeboord, zoals de Start Foundation in Eindhoven die met vijftienduizend euro over de brug kwam. Om goed te kunnen netwerken, heb je vervoer nodig. Tot voor twee maanden was het echtpaar Van der Varst aangewezen op de Regiotaxi. „Maar dan kom je dus vaak te laat op een afspraak en dat werkt dan ook weer averechts.” De stichting beschikt nu over een aangepaste Mercedesbus, die wordt geleasd en betaald uit de aangeboorde fondsen. De eerste successen zijn geboekt. Inmiddels hebben dankzij de inzet van Wil, Eric en Cindy ongeveer vijftien lotgenoten een baan of stageplek. Vandaag gaat Wil met een 21-jarige Veldhovenaar met een agressieve spierziekte naar Philips Design, waar de jongen aan de slag kan.

„We willen niet te groot worden en

hopen in het tweede jaar weer een stuk of vijftien mensen aan het werk te helpen. We willen onze relaties goed onderhouden en uitbouwen. In de stichting gaat heel veel tijd zitten. En vergeet niet dat we zelf onze beperkingen hebben,” zeggen Eric en Cindy. Wil: „Een aanpak als de onze bestaat zover ik weet in ons land niet. Van mij mogen er honderd soortgelijke stichtingen bijkomen. Dan heb je meteen vijftienhonderd banen erbij.” Cindy: „We krijgen veel positieve reacties. We horen heel vaak: 'eindelijk mensen die ons snappen'.”

In het kader van het dagelijkse netwerken waren gisteren de CDA-Kamerleden Ger Koopmans en Eddy van Hijum op bezoek in de Focuswoning van Eric en Cindy. Van Hijum maakt zich in Den Haag sterk om meer gehandicapten aan de slag te krijgen. Louwers: „Kamerleden moeten ervoor zorgen dat gemeenten, UWV's en reïntegratiebedrijven gehandicapten in dienst nemen. Mensen die snappen waar gehandicapten die op zoek zijn naar

een baan, tegenaan lopen.” Dit najaar debatteert de Kamer met minister Donner over de Wet Wajong, een WAO-uitkering voor jonge gehandicapten. Van Hijum

wilde in Blerick eens van twee ervaringsdeskundigen weten wat er allemaal beter kan. De politiek is volgens Wil Louwers pas in actie gekomen toen bleek dat er zo'n hon-

derdvijftigduizend 'Wajong-jongeren' zijn. „Toen werd het een financieel probleem. Maar het gaat erom dat deze mensen aan de slag kunnen op de manier die zij wensen.”